

○佐藤 賢治<sup>1</sup>

<sup>1</sup>第一三共 研究開発本部 研究開発総務部

近年、製薬企業のビジネスは、医学の進歩、治療法の変化、ITの進展などとともに大きく変化してきました。激化する企業競争を勝ち抜くために、即戦力人材として中途採用をこれまで以上に推進し、急速な変化に対応する力をつけていく必要があります。一方で、一定規模の継続的な新卒も必須です。これは、企業文化をしっかりと身につけた、経験豊富で高い専門性を持った多様で優秀な社員の皆さんが様々な職場で活躍することで、企業の持続的な成長が促されるからです。

価値観が多様化する中、会社と個人との関係も変化していますが、性別・年齢・人種等を問わず、社員の皆さんには自らのキャリア形成を「自己実現に向けた成長のプロセス」と捉え、自律的に挑戦・活躍の場を広げていくことを期待しています。

弊社では、社員の新たなステージでの活躍を後押しするため、順次、専門教育プログラムの充実を図っています。また、バリューチェーンを超えた専門教育環境を整備し、資材の共有を通じて『知』の有効活用も促進しています。本講演では、研究職を例にとり、企業内で生き活きと働き活躍するために、どのようなキャリアの可能性があるのか、会社としてどのような制度や仕組みで Diversity & Inclusion を推進しているのか、製薬企業内でのキャリア形成を考える上で参考になる話題を提供します。