

○石川 裕子¹, 梅本 忠夫¹

¹ノバルティス ファーマ

ノバルティス ファーマは、企業が成長し続けるためには、多様な経験や個性を持った人材を受け入れ、その中で新しい価値を生み出していく事で変化を促進することが不可欠であると考えています。

2012年4月、臨床現場での教育を終了された初めての6年制薬学部卒業生を新入社員として迎える事が出来ました。MR職の約30%が6年制薬学部の卒業生でした。薬学の知識だけでなく、実際に患者さんの近くで学ばれ、その教育を通じて得たコミュニケーション能力や顧客志向というスキルは、MR活動に大いに役立つことと期待しています。

弊社での入社後の人材育成は「自ら育つ意欲があって努力をする人に、多くのチャンスや学びの場を提供すること」を基本とし、社員と会社がともに成長することを目指しています。ですから、入社後のキャリアは本人の意欲や目標に応じて多岐にわたります。営業部門で管理職（営業所長）を目指す社員、学術知識や企画力をベースとしたマーケティングやメディカルサイエンスリエゾンなどを目指す社員、その他人事や研修等の部門を目指す社員、様々な部門で薬学部の卒業生が活躍しています。

製薬業界の変化は激しく、弊社においても数多くの新製品の上市が予定されており、今まで以上に専門的な知識やスキルが求められます。このような環境の中で弊社としては6年制薬学部で学ばれた社員の教育現場での経験やその人自身の個性を尊重し、社員としてのさらなる活躍を支援していきます。